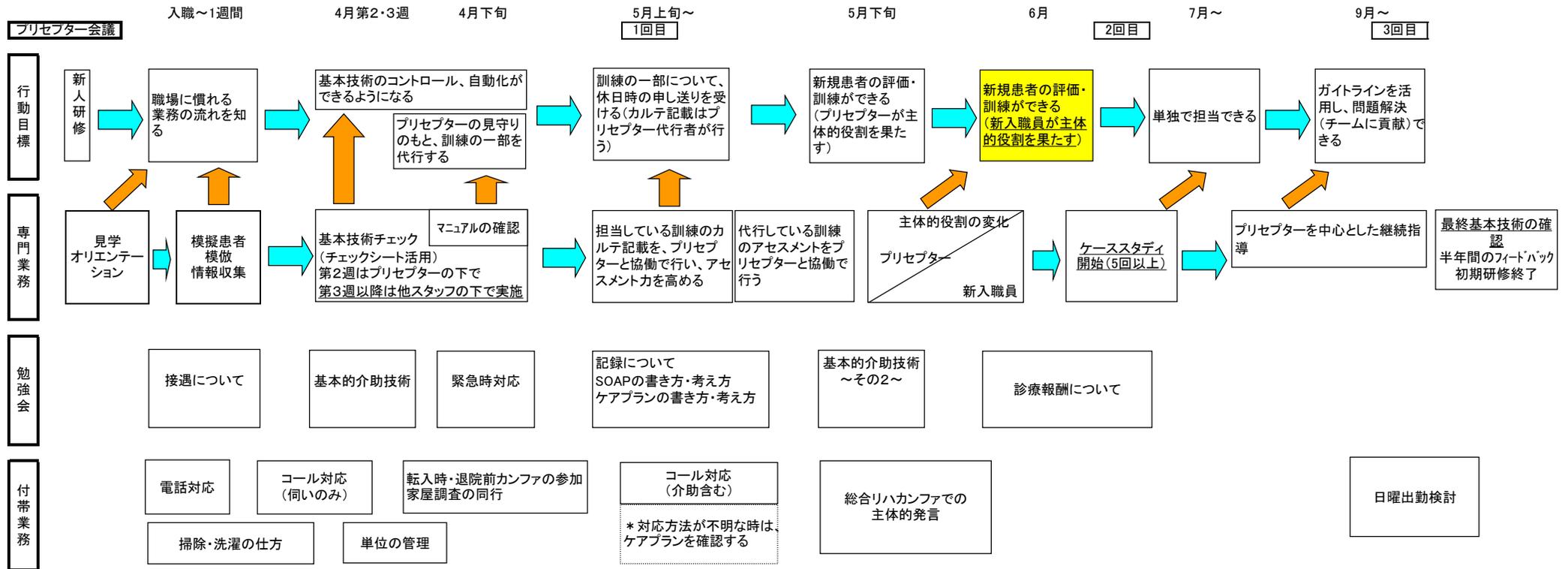


リハセンター新入職員初期研修の流れ



知識	想起	解釈	問題解決
	患者に関する項目について教科書・文献などを見直し、知識を体系的に整理する	アセスメントの方法を理解する ※現状把握(評価)→目標設定(活動・参加目標)→工程分解→原因分析→改善可能性検討→プログラム立案	効果判定を伴うプログラム変更
技術	模倣	コントロール	自動化
	模倣を意識した見学を行い、別の患者への適用を考える。	経験した技術を、自分で意識しながら別の患者に適用する(技術の裏付けを考える)	自動化できる技術の範囲を広げる
情意	受け入れ	反応	内面化
	患者と基本的なコミュニケーションが取れ、信頼関係を作る	患者に対し、専門職としての発言や行動を意識する	患者の言動に主体的に反応する(発言や行動) 戦略的コミュニケーション